**T.C**

**ADALET BAKANLIĞINA**

**ANKARA**

Yargı çalışanlarının sorunlarının çözüme ulaşması, sosyal ve ekonomik şartlarının düzeltilerek çalışma barışının sürekliliği düşüncesiyle kurulan sendikamız tarafından bugüne kadar birçok çalışma yapılarak raporlar halinde bakanlığımıza sunulmuştur. Bakanlığımızın yeni yapısı göz önünde bulundurularak bugüne kadar yapılan çalışmalar güncellenerek çözümü hususunda yeniden çalışma yapılması talebi kaçınılmaz hale gelmiştir. Personelimiz tarafından yoğun bir şekilde serzenişlere konu edilen hususlar aşağıda zikredilmiştir.

Şöyle ki;

**YARGI HİZMETLERİ SINIFININ KURULMASI**

Ekonomik konuları içerir taleplerimizin değerlendirilme noktasında, karşımıza çıkan en büyük sorun Maliye Bakanlığından gelen olumsuz cevaplar idi. Maliye Bakanlığınca, Adalet Bakanlığı personeline iyileştirme yapıldığı takdirde diğerlerine emsal teşkil edecek düşüncesinin önüne geçmek adına, sendikamızın kurulduğu günden bu yana ilk talebi olan **“Yargı/Adalet Hizmetleri Sınıfının”** oluşturulması kaçınılmaz hale gelmiştir. Bu sınıfın kurulması halinde, hizmet / işkolu bazında yapılacak iyileştirmeler haliyle diğer kurumlara emsal teşkil etmeyecektir.

**FAZLA MESAİ**

Fazla mesailerin bir kısım kriterlere tabi tutularak bütün personele eşit bir şekilde ödenmemesi büyük hak kayıplarına yol açtığı gibi çalışma barışını da ciddi manada bozmaktadır. Bu itibarla, fazla mesailerin **herhangi bir kritere tabi tutulmaksızın**, günümüzün ekonomik şartlarını da düşünülerek tüm personele eşit bir şekilde ödenmesi en doğru karar olacaktır.

**SÖZLEŞMELİ MÜBAŞİRLER**

Adliyelerde çalışan kadrolu mübaşirler her ne kadar Cumhurbaşkanlığının 2019/50 sayılı kararı ile Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçmiş ise de sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ilgili maddesinde Sözleşmeli Mübaşir meslektaşlarımızın halen Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunmaları nedeniyle ek göstergeleri % 77 olması nedeniyle diğer sözleşmeli zabıt katipleri ile arasında % 8 gibi bir fark bulunmaktadır. Bu da mübaşirler arasında çalışma barışını bozduğu gibi anayasanın eşitlik ilkesine aykırılık söz konusudur.

**3600 EK GÖSTERGE**

Adalet Bakanlığı’nda görev yapmakta olan tüm personelin ek göstergeleri 2200 üzerine çıkamamaktadır. Başka kurumlarda çalışan emsalleri ise 3600 ek gösterge üzerinden emekli olmaktadır. Meslektaşlarımız emekli olmaya korkar hale gelmiş, iş yoğunluğu ve temposu yüksek olan kurumumuzda yaş ortalamasının yükselmesine ve iş veriminin azalmasına neden olmaktadır.  Bu itibarla adliyede çalışan personele de 3600 ek göstergenin verilmesi doğru bir karar olacaktır.

**YARGILAMA İZNİ**

Adliye personelleri dışında diğer kamu kurumlarında çalışan tüm memurların yargılanması izne tabi iken Adalet Bakanlığına bağlı personelinin herhangi bir kamu otoritesinden izin alınmaksızın haklarında 2802 sayılı kanunun 114 maddesi gereğince anında soruşturma başlatılabilmektedir. Bu hususun amir ve memurlar arasında birçok sıkıntılara ve mobbinge sebebiyet vermektedir. Bu nedenle adliye personeli hakkında soruşturma başlatılmadan önce gerekli izne tabi tutulması kaçınılmaz bir gereksinimdir.

**YEŞİL PASAPORT**

Türkiye’deki kamu kurumlarında görev yapan birçok memur rahatlıkla yeşil pasaport alabilmekte iken, adaletin tecellisinde önemli rol alan mübaşirler ve diğer personel yeşil pasaport alamamaktadır. Bu ayrımın ortadan en kısa zamanda kaldırılması gerekmektedir.

**KEŞİF ve İCRA HARÇLARI**

Zor şartlarda dağ taş gezdirilerek keşfe giden ve haciz mahallinde, çocuk teslimlerinde, tahliyelerde büyük sıkıntılar çeken personel keşif ve icra harçlarından hakkaniyet sınırları içerisinde yararlanamamaktadır.

Şöyle ki;

666 KHK kararname ile 2011 yılında kaldırılan Havuz sisteminin yeniden geri getirilerek Adalet Bakanlığı personeline eşit bir şekilde verilmesi uygun olacaktır.

Bu havuz sistemi İş Yurtları Kurumunda, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğünde çalışan personele yapılan işlerden elde edilen gelirin belli bir yüzdesi personele yılda bir kereye mahsus olmak üzere döner sermaye adı altında ödeme de bulunmaktadır.

Adalet Bakanlığı bünyesinde bulunan Mahkemeler ve İcra Müdürlüklerince tahsil edilen harçlardan (Peşin harç, Başvuru Harcı, Temyiz Harcı, vs.) kesintilerin toplamından Maliye Bakanlığına aktarılmadan önce %1 oranında bir kesintinin yapılarak bu kesintinin bir banka hesabında biriktirilerek aylık yada yıllık olarak Hakim, Savcı ve Adliye Personeline eşit olarak ödenmesi uygun olacaktır.

**LOJMAN SORUNU**

Yine adliye personellerinin maddi imkanlarında ki sıkıntılar göz önünde bulundurulduğunda, lojmanlara yerleştirmelerde personele öncelik tanınması çalışma barışını sağlayacaktır.

**YOL ÜCRETLERİ**

Birçok kamu kurumunda ulaşımın temini için servis ve ödenek sağlanmışken, maalesef yargı çalışanının bu haktan yoksun bırakıldığı açıktır. Adalet Bakanlığı’nca ulaşım ücretleri sadece üç ilde (İstanbul-İzmir-Ankara) ödenmektedir. Bu durum diğer taşra teşkilatında çalışan arkadaşlar açısından olumsuzluk yaratmaktadır. Sorunun çözümü noktasında tüm yargı çalışanlarına “ücretsiz ulaşım kartı” temin edilmeli ve belediye otobüslerinden ücretsiz faydalanmaları sağlanmalıdır.

**YIPRANMA PAYI**

Sağlık Bakanlığında çalışan kamu personeline, Emniyet mensuplarına, Askeriye Personeline ve en son Ceza İnfaz Kurumu personeline de verilen yıpranma payı öncelikle günde 800-900 dosyaya bakan, iş çokluğundan çayı masada soğuyan,15 Temmuz 2016 darbesinin bütün yükünü gecesine gündüzüne katarak mesai mevduumu gözetmeden çalışan personele, aşırı stresli bir ortamda çalışmanın verdiği elem ve kederle evine giden yargı çalışanlarına verilmelidir.

**ADALET BAKANLIĞI MERKEZ TEŞKİLATI YÖNETİCİ KADROLARINDA YARGI ÇALIŞANI İSTİHDAMI**

Bir kurumun sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için idari yapısında kamu yöneticilerinin ve insan kaynakları uzmanlarının mevcut olmasının gerektiği, ancak bilindiği üzere Adalet Bakanlığı’nın idari yapısının uzmanlık alanları hukuka dayalı hakim ve savcılardan oluştuğu bilinmekle ve bu hususun düzeltileceğine dair eski Adalet Bakanı Sadullah Ergin tarafından söz verilmesine rağmen bir türlü somut adım atılmadığı görülmekle, Adalet Bakanlığı idari yapısı konusunda uzman, iktisadi ve idari bilimler fakültesi mezunu kamu yöneticilerinin tahsis edilmesi artık kaçınılmaz hale gelmiştir.

**ÖZELLEŞTİRMEDEN GEÇEN 4/B Lİ PERSONELE TAYİN HAKKI**

Adliyelerde özelleştirmeden geçen önceden 4/C statüsünde çalışırken daha sonra 4/B statüsüne geçen personellere de kadrolu personel gibi yılda bir kereye mahsus olmak üzere havuz tayini hakkı verilmesi gerekmektedir.

**ADLİ EMANET MEMURLARININ GÖREV TANIMI**

Adli Emanet Memurları’nın görev tanımlarının bulunmadığı, bu nedenle her türlü işi yapmak zorunda bırakıldıkları, suç eşyalarının nicelik bakımından büyüklüğü de göz önünde bulundurulduğunda gerektiğinde hammaliye görevini yaptıkları, bu işlerde kılık ve kıyafetlerinin aşınmasına rağmen giyecek yardımı yapılmadığı, suç eşyasının imhası halinde görev alanını terk ettikleri halinde herhangi bir yolluk ve harcırah almadıkları, tüm bunların büyük yakınmalara sebebiyet verdiği anlaşılmakla, emanet memurlarına görev tanımının yapılarak yukarıda belirtilen hususlarda harcırah ödemesi ve giyecek yardımının yapılması gerekmektedir.

**BİLGİ İŞLEM PERSONELİ VE BİLGİSAYAR İŞLETMENİ KADROLARINDA BULUNANLARIN ÜCRET EŞİTLİĞİNİN SAĞLANMASI**

Bakanlığımız bünyesinde Bilgi İşlem Müdürlüklerinde çalışan Bilgisayar Teknisyeni kadrosunda bulunan personel zam ve tazminatlar bakımından Bilgisayar İşletmeni kadrosunda bulunanlardan daha fazla ücret almaktadır. Bu durun aynı işi kadrolar arasında ücret eşitsizliğine ve iş barışının bozulmasına neden olmaktadır.

**ADLİYERLEDE BULUNAN TEKNİSYEN VB. KADROLARINDA BULUNAN PERSONELİN BİRİM DIŞI GÖREVLENDİRMELERİNDE EK ÜCRET ÖDENMESİ**

Bilindiği üzere zam ve tazminatlara ilişkin 05/05/2006 tarih ve 26159 sayılı resmî gazetede yayınlanan 17/04/2006 tarih ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına ekli II. Sayılı cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6. Sayılı maddesinin (b) ve (c) fıkralarında bu sınıfta görev yapan teknik elemanlarına ek özel hizmet tazminatı ödenebileceği bildirilmiştir. Buna istinaden teknik hizmetler sınıfında görev yapan personele büro, adliye dışında görev almaları karşılığında bir kısım adliyelerce ek özel hizmet tazminatı ödenmesine rağmen aynı şekilde büro, adliye dışında görev yapan teknik elemanlara bazı adliyelerce ek özel hizmet tazminatı ödenmediği bunun da iş barışını bozmaktadır.

**SEÇİM KANUNUN İLGİ MADDESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ**

298 Sayılı Yasanın 17.05.1979 tarih ve 2234 sayılı kanunun 1.maddesi ile değişik 30.maddesi 7.fıkra ile “ilçe seçim kurulu başkanı işlerin müsaadesi nispetinde seçmen kütükleri bürosu memurlarının o yerdeki adalet hizmetlerinde geçici olarak çalıştırmasına müsaade edebilir” hükmü gereğince, seçim personelinin görev tanımları dışında bilmedikleri bir ihtisas konusunda zabıt katibi olarak çalıştırıldıkları, bu hususta meydana gelen işlevsel aksaklıklar ve sıkıntılar da birlikte gözetildiğinde anılan maddede gerekli tadilatın yapılarak seçim personelinin görevleri dışında başka bir tanımlı işte çalıştırılmamaları gerekmektedir.

**SENDİKA HAKKI VERİLMESİ**

Cezaevinde çalışan personele ve Denetimli Serbestlik Personeline sendikal hakların tanınmadığı bilinmekle, bu personele bulundukları statü gözden geçirilerek 4688 sayılı yasa uyarınca sendikal faaliyette bulunmaları sağlanmalıdır.

**HAVUZ TAYİNLERİ VE SINAV TAKVİMİNİN BELİRLENMESİ**

Adalet Bakanlığında çalışan personelinin Adalet Bakanlığında tayin işlerinin bir takvime bağlanmaması nedeniyle ciddi manada mağduriyetler söz konusu olmaktadır. Bu mağduriyetler neticesinde çalışma barışı, aile saadeti, ailelerin okula giden çocuklarının psikolojileri bozulmakta, havuz tayinlerinin okul zamanı açıklanması nedeniyle kiralık ev bulmakta personel zorlanmaktadır.

Bakanlık olarak personel tayinlerinin bir takvime bağlanması büyük önem arz etmektedir.

Adalet Bakanlığı Personelinin Bakanlıkça açılan GYS (Görevde Yükselme Sınavı), Unvan Değişikliği sınav takviminin belirli olması personelin ileriye dönük planlama yapabilmesi açısından önem arz etmekle, bu hususta takvimin şeffaf bir şekilde ilan edilmesi gerekmektedir.

**SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA ALINMASI**

Millî Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan sözleşmeli personellerin 3+1 (3 yıl sözleşmeli, 1 yıl aday memur) şekilde kadroya alınması sisteminin Adalet Bakanlığında çalışan tüm sözleşmeli personellere de uygulanması önem arz etmektedir.

**SÖZLEŞMELİ PERSONELLERİN İZİN SORUNLARI**

Bakanlık bünyesinde çalışmakta olan sözleşmeli personellerin mazeret izni ve yıllık izinlerine ilaveten yol izinleri kadrolu personel gibi verilmemekte, bu hususta personel arasında çalışma barışını bozmaktadır. Bu hususun bir an önce çözüme kavuşturulması.

**İCRA DAİRELERİ UYAP EKRANLARINA GÜNÜN HER SAATİ ROBOT YAZILIM DA KULLANILARAK GÖNDERİLEN TALEP SORUNLARI**

Bilindiği üzere; icra ve iflas işlemlerinin elektronik ortamda yürütülmesi amacıyla kullanıma sunulan UYAP Avukat Portal kanalıyla Avukatlarca icra takibi açılabilmekte ve mevcut icra dosyaları çerçevesinde de haciz, sorgu vb. talepler bu sistem üzerinden İcra Dairelerine iletilmektedir.

Sendikamıza gelen yakınmalarda, UYAP Avukat Portal kanalıyla yürütülen tüm icra işlemlerinin saat sınırlaması olmaksızın yapılabildiği ve bir kısım avukatlarca robot yazılımlar kullanılmak suretiyle dosya işlemlerinin ve taleplerinin otomatize edilerek İcra Dairelerinin iş listelerinde artışa neden olunduğu, bu durumun İcra Dairelerinde günlük mesaideki işleri aksatır noktaya getirebildiği ve robot yazılımlarla yapılan bu taleplerin de karşılanamaz derecede olduğu hususunda bildirimde bulunulmuştur.

Şikayetlere neden olan robot yazılımların UYAP Avukat Portal’da yapılabilecek iş süreçlerini otomatize ederek zaman mefhumu gözetmeksizin programlandığı çerçevede İcra Dairelerine iş yükü oluşturması sebebiyle insan gücünün yetemeyeceği ölçüde toplu iş talepleri yarattığı ve ilgili İcra Dairelerinin de iş akışında sorunlar yarattığı gözlemlenmektedir.

**ŞEHİT ve MALÜL YAKINLARINDAN HİZMETLİ KADROSUNDA ÇALIŞANLARIN SORUNLARI**

3713 sayılı terörle Mücadele Kanunun Ek-1 maddesi kapsamında şehit ve malül yakınlarının Başbakanlığın 2015/2 sayılı genelgesinde “Türk Vatanı ve Milletinin ebedi varlığını ve Devletimizin bölünmez bütünlüğü muhafaza etmek maksadıyla, kanlarını akıtarak tarihimize altın sayfalar yazdıran aziz şehitlerimize, gazilerimize harp ve vazife malullerimize ve bunların dul ve yetimlerine sahip çıkmak, saygılı olmak ve hatıralarını yüceltmek hepimiz için kanuni ve vicdani bir sorumluluktur” denilmektedir.bu duygularla 1 defaya mahsus olmak üzere “Genel İdari Hizmetler Sınıfına” atamalarının yapılması önem arz etmektedir.

**ADALET HİZMETLERİ TAZMİNATI**

2021 yılı içerisinde yapılan toplu sözleşme görüşmesinin sonucunda Adalet Hizmetleri Tazminatına yapılan illere bağlı olarak yapılan değişik oranlardaki artış kadrolu personele verilip sözleşmeli ve teknik personele verilmemektedir. Bu husus kadrolu ve sözleşmeli personel arasındaki çalışma barışını bozucu bir etkendir. Bakanlığımızca bu eksikliğin giderilmesi ve sözleşmeli personelinde bu tazminattan istifade edebilmesinin önünün açılması noktasında çalışmalar yapılması gerekmektedir.

**BANKA PROMOSYONU**

Adalet Bakanlığında görev yapan tüm personeller adına Vakıfbank ile yapılan promosyon anlaşması 2022 yılı Eylül ayında sona ereceği,Banka promosyonlarının tüm personele maaşdan yüzdelik dilim gözetilmeksizin eşit ödenmesi çalışma barışına büyük bir katkı sağlayacaktır.

**ADALET PERSONELİNE GÜN İLAN EDİLMESİ**

Öğretmenler günü, polis haftası, hemşireler günü vs. gibi bir  çok kamu çalışanının hatırlandığı özel haftalar ve günler olması göz önünde bulundurularak, bu ülkede yargı çalışanlarının sürekli göz ardı edildiği de görülmekle, yargı çalışanlarının ilk defa bir araya gelerek sorunlarının çözümüne yönelik toplanmış olduğu 08 Aralık 2012 tarihine istinaden, sendikamızca her yılın 8 Aralık günü yargı çalışanları günü olarak ilan edilmiş olup, Adalet Bakanlığı’nca bu günün ilan ve tescil edilmesini tüm yargı çalışanları adına saygıyla arz ve talep ediyoruz.

**Niyaz DÜLGER**

**Genel Başkan**